

YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI - EK 5: ETİK MEKTUBU

TANIM VE YETKİ SÜRECİ:

Belge Adı: Etik Mektubu

Belge Kimliği: 400.11 - Ek 5

Belge Sahibi: Scott Hovey
Uyumluluk Başkan Yardımcısı

Tür: Form

Onaylayan: Scott Hovey
Uyumluluk Başkan Yardımcısı

Hazırlayan: Hukuk

SÜRÜM GEÇMİŞİ:

Sürüm	Geçerlilik Tarihi	Açıklama
V1.0	19 Nisan 2018	İlk sürüm

(Antetli Kağıt)

Sayın [Acente, Temsilci vb.],

Vertiv, uzun süredir uygulamakta olduğu ve müşteriler, temsilciler, çalışanlar ve devlet kurumlarıyla olan ilişkilerde en yüksek etik standartlara bağlı kalmayı zorunlu kılan ilkesinden gurur duymaktadır. Yüklenicilerimizin, distribütörlerimizin, temsilcilerimizin ve acentelerimizin bu itibardan gurur duyduklarına ve bunu devam ettirme arzumuzu paylaştıklarına inanıyoruz.

Bu nedenle, sözleşme yaptığımız tüm kişi ve kuruluşlardan en yüksek etik standartları korumalarını beklediğimizi hatırlatmak isteriz. Makul olarak uygunsuz görünen veya Vertiv'in dürüstlük ve doğruluk konusunda itibarına hasar verebilecek davranışlardan kaçınmaya dikkat etmelisiniz. Özellikle, Vertiv için veya Vertiv adına hizmet sunarken veya yardım sağlarken aşağıdaki ilkelere uymanızı bekliyoruz:

1. Yasalara, Kurallara ve Düzenlemelere Uyumluluk

Ülkenizin ve faaliyet gösterdiğiniz ülkelerin yasaları ve yürürlükteki diğer tüm yasalar, kurallar ve düzenlemeler ile tam uyum içerisinde faaliyet göstermeniz gerekir. Bu, yürürlükteki ABD ihracat kontrol yasalarını ve düzenlemelerini ve diğer ülkelerin yürürlükte olan yasalarını içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

2. Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzluk, şantaj ve/veya zimmete para geçirme kesinlikle yasaktır. İş veya devlet ilişkilerinde rüşvet ödememeli veya rüşvet kabul etmemeli veya diğer yasa dışı teşviklere katılmamalısınız. Amerika Birleşik Devletleri Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalısınız. Hediyeler, ne sebeple olursa olsun, teşvik edilmemektedir. Kanunlar ile izin verilmedikçe ve gerekirse ilgili makamlar tarafından önceden onaylanmadığı sürece, herhangi bir aday veya temsilcinin siyasi makama seçilmesine yardımcı olmak veya siyasi partilere veya komitelere yardım etmek için herhangi bir fonu veya varlığı kullanmamalısınız.

3. Adil Rekabet

Geçerli tüm antitröst ve adil rekabet yasalarına uymalısınız. Rakipler ile fiyatlara, bir satış ya da hizmetin şart veya koşullarına, üretime, dağıtıma, bölgelere ya da müşterilere ilişkin açık veya zımnî, resmi ya da gayri resmi, yazılı veya sözlü bir mutabakat, anlaşma ya da plan yapmamalısınız. Bir rakiple fiyatları, bir satış veya hizmetin şart ve koşullarını ya da diğer rekabetçi bilgileri paylaşmamalı veya konuşmamalı ya da yürürlükteki yasalardan herhangi birini ihlal eden bir davranışta bulunmamalısınız.

4. Boykotlar

ABD boykot karşıtı yasaları ve yönetmelikleri, ister ABD'de ister ABD dışında bulunan Vertiv kuruluşlarının, ABD yasalarına veya politikalarına aykırı olarak herhangi bir ülkenin boykotuna yönelik destek talebini kabul etmesi, bunu uygulaması veya böyle bir boykota uymasını yasaklar. Vertiv'in bu yöndeki talepleri reddetmesi ve bazı durumlarda bu talebi ilgili devlet kurumuna bildirmesi gerekir. Vertiv veya çalışanlarından herhangi birinin bu boykotlara katılmasını talep etmemelisiniz.

5. Çıkar Çatışması

Vertiv'e karşı beklenen sadakat ve sorumluluk ile bağdaşmayan ve ortaya çıkabilecek olan kişisel, ticari veya finansal çıkarları Vertiv'e bildirmelisiniz.

6. Vertiv'a ait Veriler

Vertiv'e ait verilerin gizliliğini korumak için makul güvenlik önlemlerini almalı ve bu verileri, kullanımları veya ifşa edilmelerine ilişkin sözleşmelere uygun olarak ele almalısınız.

7. Kişisel Veriler

Kişisel verileri geçerli veri koruma yasalarına ve yürürlükteki diğer yasalara, kurallara veya düzenlemelere uygun olarak işleme almalısınız.

8. İnsan Hakları

Her bir bölgede yaygın olarak kabul edilen uygulamalarla tutarlı bir şekilde olumlu ve üretken bir çalışma ortamı sağlamak için makul çalışma saatleri içerisinde çalışmalısınız. Vertiv her türlü zorla, borca karşılık çalıştırılmaya, ödünç işçiliğe veya irade dışı hapisane işçiliğine karşıdır. Asgari ücret, fazla mesai ücreti ve yasal olarak zorunlu ödeneklerle ilgili olanlar da dahil olmak üzere ücretlerle ilgili yürürlükteki tüm yasalara uymalısınız. Taciz ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamalısınız. Irk, renk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik, ulusal köken veya yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerle yasa dışı hale getirilen diğer faktörler nedeniyle ayrımcılık hoş görülemez. Sağlık, güvenlik ve çevre ile ilgili olanlar da dahil olmak üzere, operasyonlarınız için geçerli olan yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uymalısınız.

Yukarıdaki ilkelere uymanın yanı sıra, çalışanlarımızdan herhangi birinin sizden, yukarıda bahsi geçen ilkelere herhangi birini veya iş yaptığımız veya iş yaptığınız herhangi bir yargı alanında geçerli olan etik standartlarını veya yasalarını ihlal etmenizi istediğini düşünüyorsanız, bizi bilgilendirmenizi rica ediyoruz.

Vertiv'in en yüksek etik standartlarını ve itibarını korumamıza yardımcı olma konusunda gösterdiğiniz titizlik için teşekkür ederiz. Lütfen bu mektubun imzalı bir kopyasını [Vertiv adını ve adresini girin] adresine gönderin.

Saygılarımızla,

[Adınız ve imzanız]

KABUL VE TAAHHÜT EDEN:

Şirket: [ŞİRKET İSMİNİ EKLEYİN]

Tarafından: _____

Ad: _____

Unvan: _____

Tarih: _____