

# POLITICA ANTICORRUZIONE – ALLEGATO 5: LETTERA IN TEMA DI ETICA

## DESCRIZIONE E PROCESSO DI AUTORIZZAZIONE:

**Nome del documento:** Lettera in tema di etica

**ID documento:** 400.11 – Allegato 5

**Proprietario del documento:** Scott Hovey  
VP of Compliance

**Tipo:** Modulo

**Approvato da:** Scott Hovey  
VP of Compliance

**Emesso da:** Legal

## STORICO VERSIONI:

Versione	Data di entrata in vigore	Descrizione
V1.0	19 aprile 2018	Prima pubblicazione

(Intestazione aziendale)

Gentile [Agente, Rappresentante, ecc.],

Vertiv è orgogliosa della sua policy di adesione ai più elevati standard etici che da tempo ormai applica nei rapporti con clienti, rappresentanti, dipendenti ed enti statali. Riteniamo che ai nostri fornitori esterni, distributori, rappresentanti e agenti giovi tale reputazione e che condividano il nostro desiderio di mantenerla.

Pertanto vorremmo ribadire che ci aspettiamo l'osservanza dei più elevati standard etici da parte di tutte le persone e le organizzazioni con cui abbiamo instaurato un rapporto contrattuale. Abbi cura di evitare qualsiasi condotta che possa ragionevolmente sembrare inappropriata o che potrebbe arrecare danno alla reputazione di onestà e integrità di cui Vertiv gode. In particolare, ci aspettiamo che tu rispetti i principi di seguito esposti durante lo svolgimento dei compiti di assistenza o la prestazione di servizi a nome o per conto di Vertiv:

1. Conformità a leggi, regole e normative

Dovrai operare in piena conformità alle leggi del tuo Paese e dei Paesi in cui operi e a tutte le altre leggi, regole e normative applicabili. Tra queste figurano, a titolo esemplificativo, le leggi e le normative vigenti sul controllo delle esportazioni degli Stati Uniti nonché le leggi applicabili di altri Paesi.

2. Lotta alla corruzione

La corruzione, l'estorsione e/o l'appropriazione indebita sono severamente vietate. È fatto divieto di pagare o accettare tangenti o prendere parte ad altri incentivi illegali nei rapporti commerciali o con esponenti governativi. Devi rispettare tutte le leggi anticorruzione applicabili, tra cui, a titolo esemplificativo, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti. Sono scoraggiati i regali a qualsiasi titolo. Non devi utilizzare fondi o beni per sostenere candidati a cariche politiche, o in genere per sostenere partiti o comitati politici, a meno che non sia consentito dalla legge e, se necessario, approvato in anticipo dalle autorità competenti.

3. Concorrenza leale

È necessario rispettare tutte le leggi antitrust e in materia di concorrenza leale applicabili. Astieniti dalla stipula, con i concorrenti, di intese, accordi o piani, in forma espressa o implicita, formale o informale, scritta o verbale, che abbiano ad oggetto i prezzi, i termini o le condizioni di vendita o di servizio, la produzione, la distribuzione, i territori o i clienti. Non devi discutere o scambiare informazioni con i concorrenti inerenti prezzi, termini o condizioni di vendita o di servizio o altre informazioni sulla concorrenza, né adottare comportamenti contrari ad alcuna legge applicabile.

4. Boicottaggio

Le leggi e le normative antiboicottaggio degli Stati Uniti vietano alle entità Vertiv, con sede negli Stati Uniti o al di fuori di questi ultimi, di cedere a richieste di sostegno o attuazione di boicottaggi verso qualsiasi Paese oppure di adesione a simili boicottaggi che sono contrarie alle leggi o alle politiche degli Stati Uniti. Vertiv deve rifiutare richieste di tale tipo e, in alcuni casi, è soggetta all'obbligo di segnalare all'agenzia statale competente di avere ricevuto tale richiesta. Non devi chiedere né a Vertiv né a nessuno dei suoi dipendenti di prendere parte a tali boicottaggi.

**5. Conflitto di interessi**

Devi comunicare a Vertiv qualsiasi interesse personale, commerciale o finanziario che possa sorgere e risultare in conflitto con gli obblighi riguardanti la lealtà e la responsabilità che hai nei confronti di Vertiv.

**6. Dati riservati**

Devi prendere idonee precauzioni al fine di proteggere la riservatezza dei dati riservati di Vertiv e trattarli in conformità a qualsiasi accordo relativo al loro uso o alla loro divulgazione.

**7. Dati personali**

Devi trattare i dati personali in conformità alle leggi applicabili in materia di protezione dei dati e a qualsiasi altra legge, regola o normativa applicabile.

**8. Diritti umani**

Devi operare in orari di lavoro ragionevoli per mantenere un ambiente di lavoro positivo e produttivo, coerente con le pratiche comunemente accettate in ogni luogo. Vertiv si oppone a qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o non volontario o di lavoro coatto. Devi rispettare tutte le leggi applicabili in materia di retribuzione, comprese quelle relative alle retribuzioni minime, alla retribuzione straordinaria e ai benefici obbligatori per legge. Devi creare un luogo di lavoro in cui sono assenti le molestie e le discriminazioni. Non è tollerata alcuna discriminazione per motivi di razza, colore, religione, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità, origine nazionale o qualsiasi altro fattore considerato illegale dalle leggi e dalle normative applicabili. È necessario rispettare tutte le leggi e le normative applicabili alle proprie operazioni, compresi quelli riguardanti la salute, la sicurezza e l'ambiente.

Oltre a rispettare i principi sopra indicati, chiediamo anche di informarci se ritieni che qualcuno dei nostri dipendenti ti abbia chiesto di violare uno qualsiasi di tali principi o gli standard etici o le leggi di qualsiasi giurisdizione in cui operi o operiamo.

Apprezziamo la tua continua vigilanza che ci ha permesso di mantenere i più elevati standard etici e la reputazione di Vertiv. Si prega di restituire una copia firmata della presente lettera a [inserire nome e indirizzo Vertiv].

Cordiali saluti,

[Il tuo nome e la tua firma]

LETTO E APPROVATO:

Società: [INSERIRE NOME SOCIETÀ]

Firmato: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

Titolo: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_