

POLITIQUE DE LUTTE CONTRE LA CORRUPTION – PIÈCE JOINTE 5 : LETTRE D'ÉTHIQUE

DESCRIPTION ET PROCESSUS D'AUTORISATION :

Nom du document : Lettre d'éthique

Identifiant du document : 400.11 – Pièce jointe 5

Propriétaire du document : Scott Hovey
VP conformité

Type : Formulaire

Approuvé par : Scott Hovey
VP conformité

Auteur : Service juridique

HISTORIQUE DE LA VERSION :

Version	Date de prise d'effet	Description
V1.0	19 avril 2018	Version initiale

(En-tête de l'entreprise)

Cher [Agent, Représentant, etc.],

Vertiv est fière de sa politique établie de longue date reposant sur le respect des normes éthiques les plus élevées en matière de relations avec les clients, représentants, employés et agences gouvernementales. Nous croyons que nos installateurs, distributeurs, représentants et agents apprécient cette réputation et partagent notre désir de la maintenir.

Nous souhaitons donc vous rappeler que tous les employés et toutes les organisations avec lesquels nous concluons des contrats sont tenus de respecter les normes éthiques les plus élevées. Vous devez prendre soin d'éviter toute conduite qui pourrait raisonnablement paraître inappropriée ou susceptible de porter atteinte à la réputation de Vertiv en matière d'honnêteté et d'intégrité. Nous attendons notamment de vous que vous respectiez les principes énoncés ci-dessous lorsque vous assistez ou fournissez des services à ou au nom de Vertiv :

1. Conformité aux lois, normes et règlements

Vous devez exercer vos activités en totale conformité avec la législation de votre pays et des pays dans lesquels vous exercez vos activités, ainsi qu'avec l'intégralité des autres lois, normes et règlements applicables. Cela inclut, notamment, les lois et règlements applicables des États-Unis en matière de contrôle des exportations, ainsi que les lois applicables d'autres pays.

2. Lutte contre la corruption

La corruption, l'extorsion et/ou le détournement sont strictement interdits. Vous ne devez pas payer ou accepter de pots-de-vin, ou participer à d'autres incitations illégales, dans le cadre des relations commerciales ou avec le gouvernement. Vous devez respecter toutes les lois applicables de lutte contre la corruption, notamment la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (United States Foreign Corrupt Practices Act). Les cadeaux, pour quelque raison que ce soit, sont déconseillés. Vous ne devez pas utiliser de fonds ou d'actifs pour aider un quelconque candidat à obtenir un poste politique, ou pour aider des partis politiques ou des comités en général, sauf si la loi l'autorise et, si nécessaire, si cela a été préalablement approuvé par les autorités compétentes.

3. Lutte contre la concurrence déloyale

Vous devez respecter toutes les lois sur l'entente illicite et la concurrence loyale applicables. Vous ne pouvez pas conclure d'entente, d'accord ou de planification, explicite ou implicite, officiel(le) ou informel(le), écrit(e) ou oral(e), avec un concurrent concernant des prix, des termes ou des conditions concernant la vente, le service, la production, la distribution, les territoires ou les clients. Il vous est interdit de discuter de prix, de termes ou de conditions de vente ou de service, ou d'autres informations concurrentielles, avec un concurrent, ainsi que d'adopter toute autre conduite enfreignant toute loi applicable.

4. Boycotts

Les lois et règlements des États-Unis en matière de lutte contre les boycotts interdisent aux entités Vertiv, qu'elles soient basées aux États-Unis ou à l'extérieur des États-Unis, de se conformer à une demande de soutien, d'effectuer ou de se conformer au boycott d'un pays qui soit contraire aux lois ou aux politiques des États-Unis. Vertiv doit rejeter une telle demande et, dans certains cas, est tenue d'en signaler la réception éventuelle à l'organisme

gouvernemental compétent. Vous ne devez pas demander à Vertiv ou à l'un de ses employés de participer à ces boycotts.

5. Conflit d'intérêts

Vous devez divulguer à Vertiv tout intérêt personnel, commercial ou financier qui peut survenir et qui est incompatible avec la loyauté et la responsabilité dont vous êtes débiteur envers Vertiv.

6. Données de Vertiv

Vous devez prendre des précautions raisonnables pour protéger la confidentialité des données propres de Vertiv et les traiter conformément à tout accord concernant leur utilisation ou leur divulgation.

7. Données à caractère personnel

Vous devez traiter les données à caractère personnel conformément aux lois applicables sur la protection des données et à toute autre loi, règle ou tout règlement applicable.

8. Droits de l'Homme

Vous devez exercer vos activités dans des durées de travail raisonnables afin de maintenir un environnement de travail positif et productif, conformément aux pratiques communément acceptées dans chaque pays ou région. Vertiv s'oppose à toute forme de travail forcé ou en servitude, ou de travail en prison. Vous devez respecter toutes les lois applicables sur les salaires, y compris celles relatives au salaire minimum, à la rémunération des heures supplémentaires et aux avantages sociaux prescrits par la loi. Vous devez offrir un espace de travail exempt de harcèlement et de discrimination. La discrimination en raison de l'appartenance ou de la non-appartenance, vraie ou supposée, à une race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'âge, du handicap, de l'origine nationale ou de tout autre facteur illégal en vertu des lois et règlements en vigueur n'est pas tolérée. Vous devez respecter toutes les lois et tous les règlements applicables qui concernent vos activités, y compris celles qui concernent la santé, la sécurité et l'environnement.

Outre le respect des principes ci-dessus, nous vous demandons également de nous informer si vous pensez que l'un de nos employés vous a demandé d'enfreindre l'un de ces principes, les normes éthiques ou les lois de tout territoire sur lequel nous exerçons nos activités ou sur lequel vous exercez vos activités.

Nous apprécions votre vigilance constante afin de nous aider à conserver les normes éthiques les plus élevées et la réputation de Vertiv. Veuillez renvoyer un exemplaire signé de cette lettre à [insérer le nom et l'adresse de Vertiv].

Bien cordialement,

[Votre nom et votre signature]

LU ET APPROUVÉ :

Entreprise : [INSÉRER LE NOM DE L'ENTREPRISE]

Par : _____

Nom : _____

Titre : _____

Date : _____

Interne

© 2018 Vertiv Co. Tous droits réservés.

Page 3 sur 3