

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN – DOCUMENTO ADJUNTO 5: CARTA DE ÉTICA

DESCRIPCIÓN Y PROCESO DE AUTORIZACIÓN:

Nombre del documento: Carta de ética

ID del documento: 400.11 – Documento adjunto 5

Titular del documento: Scott Hovey
Vicepresidente de Cumplimiento de Normativas

Tipo: Formulario

Aprobado por: Scott Hovey
Vicepresidente de Cumplimiento de Normativas

Emitido por: Departamento legal

HISTORIAL DE VERSIONES:

Versión	Fecha de entrada en vigor	Descripción
V1.0	19 de abril de 2018	Versión inicial

(Papel con membrete)

Estimado/a [Agente, Representante, etc.]:

Vertiv se enorgullece de su larga trayectoria en la implementación de políticas que garanticen el cumplimiento de las normas éticas más exigentes en el trato con los clientes, representantes, empleados y organismos gubernamentales. Creemos que nuestros contratistas, distribuidores, representantes y agentes se han hecho merecedores de la misma reputación y comparten nuestro deseo de mantenerla.

Por lo tanto, queremos recordarte que a todas las personas y organizaciones con las que realizamos contrataciones les exigimos el cumplimiento de las normas éticas más exigentes. Debes velar por evitar cualquier conducta que pudiera parecer indebida o que pudiera dañar la reputación de honestidad e integridad de Vertiv. En concreto, esperamos que cumplas los principios establecidos a continuación durante tu contratación para prestar asistencia o servicios para Vertiv o en representación de Vertiv:

1. Cumplimiento de las leyes, normativas y reglamentos

Debes desempeñar tu actividad en total conformidad con la legislación de tu país y la de los países en los que desempeñes tu actividad, así como con todas las demás leyes, normativas y reglamentos aplicables. Entre estas se incluyen, sin limitación, las leyes y normativas de control de la exportación de los Estados Unidos, así como la legislación aplicable de otros países.

2. Anticorrupción

La corrupción, extorsión o malversación están estrictamente prohibidas. No debes pagar ni aceptar sobornos ni participar en otros incentivos ilícitos en relaciones comerciales o gubernamentales. Debes cumplir todas las leyes anticorrupción aplicables, incluidas, sin limitación, la Ley sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos. No se recomienda la entrega de obsequios, sea con el motivo que sea. No debes utilizar fondos ni activos para apoyar a ningún candidato o nominado a ocupar puestos políticos, ni apoyar a partidos políticos o comités en general, salvo que lo permita la ley y, si fuese preciso, con la aprobación previa de las autoridades pertinentes.

3. Competencia justa

Debes cumplir todas leyes antimonopolio y de competencia leal aplicables. No deberás celebrar ningún principio de acuerdo, acuerdo o plan, expreso o implícito, formal o informal, ya sea por escrito o de manera oral con un competidor en relación con los precios o condiciones de venta o de servicio, producción, distribución, territorios o clientes. No deberás intercambiar o discutir con un competidor precios o condiciones de venta o de servicio, ni otra información de carácter competitivo, ni verte implicado en ninguna otra conducta que infrinja cualquier ley aplicable.

4. Boicots

Las leyes y normativas antiboicot de Estados Unidos prohíben a las entidades de Vertiv, independientemente de que su sede se halle o no en territorio estadounidense, cumplir con una solicitud de apoyo, hacer efectivo o participar en un boicot de cualquier país que sea contrario a las leyes o políticas de los Estados Unidos. Vertiv debe rechazar cualquier solicitud de este tipo y, en algunos casos, debe informar de la recepción de la solicitud a la

Interno

© 2018 Vertiv Co. Todos los derechos reservados.



agencia gubernamental pertinente. No debes pedir a Vertiv ni a sus empleados que participen en tales boicots.

5. Conflictos de interés

Debes informar a Vertiv de cualquier interés personal, comercial o financiero que pueda surgir, que sea incompatible con la lealtad y la responsabilidad que le debes a Vertiv.

6. Datos confidenciales

Debes tomar las precauciones razonables oportunas para proteger la confidencialidad de los datos propiedad de Vertiv y tratarlos de conformidad con los acuerdos relativos a su uso o divulgación.

7. Datos personales

Debes tratar los datos personales de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables y con cualquier otra ley, normativa o reglamento aplicable.

8. Derechos humanos

Debes desempeñar tu actividad en un horario de trabajo razonable para mantener un entorno de trabajo positivo y productivo que se atenga a las prácticas comúnmente aceptadas en cada lugar. Vertiv se opone a cualquier forma de trabajo forzado o de servidumbre por deudas, o trabajo no voluntario en prisión. Debes cumplir toda la legislación salarial aplicable, incluida la relacionada con el salario mínimo, la retribución de horas extras y las prestaciones legalmente obligatorias. Debes garantizar un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación. No se tolera la discriminación por motivos de raza, color, religión, género, orientación sexual, edad, discapacidad, origen nacional o cualquier otro factor que sea ilícito conforme a las leyes y normativas aplicables. Debes cumplir todas las leyes y normativas aplicables que sean de aplicación a tu actividad, incluidas las relativas a la salud, la seguridad y el medio ambiente.

Además de cumplir los principios anteriores, también te pedimos que nos informes si consideras que alguno de nuestros empleados te ha pedido que violes cualquiera de tales principios o las normas éticas o leyes de cualquier jurisdicción en la que desempeñemos nosotros nuestra actividad empresarial o lo hagas tú.

Te agradecemos por mantener una actitud vigilante constante para ayudarnos a cumplir las normas éticas más exigentes y salvaguardar la reputación de Vertiv. Devuelve una copia firmada de esta carta a [insertar el nombre y la dirección de Vertiv].

Atentamente,

[Tu nombre y firma]

ACUSE DE RECIBO Y ACEPTACIÓN:

Empresa: [INTRODUCIR EL NOMBRE DE LA EMPRESA]

Representada por: _____

Nombre: _____

Cargo: _____

Fecha: _____

Interno

© 2018 Vertiv Co. Todos los derechos reservados.