

นโยบายต่อต้านการทุจริต – เอกสารแนบ 5: จดหมายการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม

รายละเอียดและกระบวนการอนุมัติ:

ชื่อเอกสาร: จดหมายการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม

รหัสเอกสาร: 400.11 – เอกสารแนบ 5

เจ้าของเอกสาร: Scott Hovey
รองประธานฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ประเภท: แบบฟอร์ม

อนุมัติโดย: Scott Hovey
รองประธานฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ออกโดย: ฝ่ายกฎหมาย

รายละเอียดของเอกสาร:

เวอร์ชัน	วันที่มีผลบังคับใช้	คำอธิบาย
V1.0	19 เมษายน 2018	เผยแพร่ครั้งแรก

(หัวจดหมายของหน่วยธุรกิจ)

เรียน [ตัวแทน ผู้แทน ฯลฯ]

Vertiv มีความภาคภูมิใจในนโยบายที่ยึดมั่นในมาตรฐานด้านจริยธรรมสูงสุดที่มีมาอย่างยาวนาน ในการติดต่อกับลูกค้า ตัวแทน พนักงานและหน่วยงานภาครัฐ เราเชื่อว่าผู้รับเหมา ผู้จัดจำหน่าย ผู้แทนและตัวแทนของเราจะรู้สึกยินดีกับชื่อเสียงของ Vertiv และอยากร่วมรักษาชื่อเสียงนั้นไว้ดังที่เราปรารถนา

ด้วยเหตุนี้ เราจึงต้องการแจ้งให้ท่านทราบว่า

เราคาดหวังให้ทุกท่านและทุกองค์กรที่ทาสัญญากับเรารักษามาตรฐานด้านจริยธรรมไว้ในระดับสูงสุด ท่านควรให้ความสำคัญในการหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจถือได้ว่าเป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรืออาจทำให้ Vertiv เสียชื่อเสียงในแง่ของความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

เราคาดหวังให้ท่านปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ด้านล่างนี้ ในขณะที่ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือหรือให้บริการแก่หรือในนามของ Vertiv:

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ

ท่านต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศของท่านและกฎหมายของประเทศที่ท่านดำเนินงาน และกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการควบคุมการส่งออกของสหรัฐอเมริกา และกฎหมายที่ใช้บังคับของประเทศอื่น ๆ

2. การต่อต้านการทุจริต

ห้ามมิให้มีการทุจริต การข่มขู่ และ/หรือการยกยอกเงินโดยเด็ดขาด ท่านต้องไม่จ่ายหรือรับสินบน หรือมีส่วนร่วมในการชักจูงในรูปแบบอื่น ๆ ที่ผิดกฎหมายในการดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือกับหน่วยงานภาครัฐ ท่านต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายว่าด้วยการกระทำทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา เราไม่แนะนำให้มีการให้หรือรับของขวัญ ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ท่านไม่ควรใช้เงินหรือทรัพย์สินใด ๆ เพื่อช่วยเหลือผู้สมัครหรือผู้รับเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือให้ความช่วยเหลือแก่พรรคการเมืองหรือคณะกรรมการโดยทั่วไป เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และหากจำเป็น จะต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

3. การแข่งขันที่เป็นธรรม

ท่านต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันที่เป็นธรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ท่านไม่ควรร่วมตกลง ทำข้อตกลง หรือแผนงานใด ๆ ไม่ว่าจะโดยชัดแจ้งหรือโดยนัย เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ เป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางวาจา กับคู่แข่ง ในเรื่องราคา ข้อกำหนด หรือเงื่อนไขการจำหน่ายหรือการให้บริการ การผลิต การจัดจำหน่าย เขตการจำหน่าย หรือลูกค้า ท่านไม่ควรแลกเปลี่ยนหรือพูดคุยกับคู่แข่งในเรื่องราคา ข้อกำหนด หรือเงื่อนไขการจำหน่ายหรือการให้บริการ หรือข้อมูลการแข่งขันอื่น ๆ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นการละเมิดกฎหมายที่ใช้บังคับ

4. การคว่ำบาตร

กฎหมายและข้อบังคับด้านการคว่ำบาตรของสหรัฐอเมริกา ห้ามมิให้หน่วยงานของ Vertiv ไม่ว่าจะอยู่ในสหรัฐอเมริกาหรือภายนอกสหรัฐอเมริกา ปฏิบัติตามคำขอให้สนับสนุน บังคับใช้ หรือปฏิบัติตามการคว่ำบาตรประเทศใดก็ตามที่ขัดต่อกฎหมายหรือนโยบายของสหรัฐอเมริกา Vertiv จำเป็นต้องปฏิเสธการร้องขอดังกล่าว และในบางกรณี

จะต้องรายงานการได้รับคำขอนั้นต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องด้วย ท่านไม่ควรขอให้ Vertiv หรือพนักงานของบริษัทเข้าร่วมในการคว่ำบาตรดังกล่าว

5. ผลประโยชน์ทับซ้อน

ท่านควรเปิดเผยต่อ Vertiv เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ทางธุรกิจ หรือทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งขัดแย้งกับความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบที่ท่านมีต่อ Vertiv

6. ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์

ท่านควรใช้ความระมัดระวังตามควรเพื่อปกป้องความลับของข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Vertiv และจัดการกับข้อมูลตามข้อตกลงเกี่ยวกับการใช้หรือการเปิดเผยข้อมูล

7. ข้อมูลส่วนบุคคล

ท่านควรดูแลข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และกฎหมาย กฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

8. สิทธิมนุษยชน

ท่านควรทำงานด้วยหัวใจโง่งการทำงานที่เหมาะสมเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปในสถานที่แต่ละแห่ง Vertiv ต่อต้านรูปแบบใด ๆ ของแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้หรือแรงงานตามสัญญา หรือแรงงานนักโทษ ท่านควรปฏิบัติตามกฎหมายอัตราค่าจ้างที่ใช้เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าแรงขั้นต่ำ ค่าตอบแทนล่วงเวลาและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

ท่านควรจัดให้สถานที่ทำงานปราศจากการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยใช้เหตุผลตัดสินเกี่ยวกับเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ ความทุพพลภาพ ชาติกำเนิด หรือปัจจัยอื่นใดที่ขัดต่อกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ท่านควรปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมดที่ใช้กับการปฏิบัติงานของท่าน รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามหลักการข้างต้นแล้ว

เราขอให้คุณแจ้งให้เราทราบหากท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานของเราได้ขอให้คุณละเมิดหลักการดังกล่าว หรือมาตรฐานด้านจริยธรรมหรือกฎหมายของเขตอำนาจศาลใด ๆ ที่เราหรือท่านดำเนินธุรกิจ

เราขอขอบคุณที่ท่านให้ความสำคัญในการช่วยให้เรารักษามาตรฐานด้านจริยธรรมสูงสุดและชื่อเสียงของ Vertiv อย่างต่อเนื่อง โปรดส่งคืนสำเนาเจตนาหมายฉบับนี้ที่ลงนามแล้วไปที่ [ใส่ชื่อและที่อยู่ของ Vertiv]

ขอแสดงความนับถือ

[ชื่อและลายมือชื่อของคุณ]

รับทราบและตกลง:

บริษัท: [ใส่ชื่อบริษัท]

โดย: _____

ชื่อ: _____

ตำแหน่ง: _____

วันที่: _____